

苏州市市级部门整体预算绩效目标表

2022年度							
单位名称		苏州市田家炳实验高级中学					
单位 主要职能	作为苏州市教育局直属普通高级中学，坚持立德树人使命，坚持五育并举，在学生九年义务教育基础上进一步提高学生素质，为学生的终身学习和终身发展奠定基础。学校坚持“办适切的教育，育多样的人才”的办学理念，结合苏州城区高中格局，确立学校的发展定位，加快转型发展，努力建设多元发展、特色发展的优质高中，努力提供公平、优质、适切的教育服务。						
	一、促进学生全面发展和个性发展。注重德智体美劳五育并举，强化学生思想品德成长和学业能力发展。关注学生差异，挖掘学生潜能，促进学生多元发展、个性发展。 二、促进教师师德师风建设。强化师德师风建设，提升职业道德水平，牢记“为育人，为国育才”使命。提升教师专业化水平，抓实教学七认真，不断提高学科教学水平，做学生发展的陪伴者和引领者。 三、促进学校健康持续发展。夯实、完善学校办学各要素、各环节，建设书香校园、温馨校园和文明校园。提高依法治教、依法治校的能力，为苏州教育高质量发展增添光彩。						
机构设置及人员配置		我校为正科事业单位，正科职（校长）1人，副科职（书记、副校长）3人。机构设置与人员配置如下：党政办公室，4人，1正3副；教务处（含教师发展处），5人，1正4副；德育处，3人，1正2副；信息宣传处，1人；总务处，2人；工会，1人；团委，1人。					
部门整体 资金（万元）	收入	资金总额				5747.68	
		小计				5617.68	
		财政拨款				5377.68	
		一般公共预算资金				0	
		政府性基金				240	
		财政专户管理资金				0	
		国有资本金				130	
	支出	基本支出				2000	4720.63
		项目支出				193.4	1027.05
		体检费				0	50.04
党团活动经费				1.7	16.7		
用水用电用气				6.8	13.68		
安保经费				35	77		
学生助学及奖励				2	5		
单位组织的培训费				5	24.77		
智慧校园品质提升工程				18	35.6		
校外专家经费				20	38.6		
职工伙食经费				49	97.89		
以前年度财政收回尾款-设备（质保金）				0	1.47		
教师休闲区改造项目				0	33		
操场及周边改造项目				10	490		
生均设备费				0	19.15		
教学楼墙砖更换项目				0	32		
学校宣传				10	17.15		
操场对外开放				4	10		
食堂水电				12.5	25		
非税资金设备购置				19.4	40		
中长期目标		坚持正确办学方向，贯彻党的教育方针，遵循教育规律，抢抓苏州城区教育新高地建设机遇，实现学生、教师和学校共同发展，积极探索学生多元特色发展路径，为学生发展提供多样化选择。着力开展与高校合作，引导学生发展。坚持内涵建设为王。注重学校办学软硬件建设协调发展，梳理学校办学的核心环节，提高标准，扬长补短，注重细节，追求品质，扎实落实学校核心竞争力。					
年度目标		一、师资队伍建设和师德师风建设 1. 增强教职工职业道德修养，强化公民责任，明是非，辨曲直，增定力，有高度，有境界，有品位。强化职能部门管理责任，建立师德师风建设责任追究机制；签订教职员工师德师风管理责任书，推动师德师风建设工作的常态化、制度化。 2. 推进师德师风建设 强化教师江苏新高考的反思研究，结合学情、校情，追求有效的教与学，提高教育质量。探索单元整体课堂教学模式，精准教研，有效教学，促进学生基于真实情境下的深度学习，扶持和激励骨干教师的成长。 强化教学过程管理，落实时间配置，人员配置，资源配置，以学定教，以学论教。完善专项奖励项目设计，强化考核奖励的力度，激发教师专业发展的活力。 二、学生学业发展 1. 强化学生素养培养，完善学生综合素质评价体系，用评价促进学生全面发展、生动发展。着重学生培养顶层设计，有效指导三年学生成长。 2. 强化学生学风建设，注重学生学习态度、习惯、方法养成教育，提高学生学业品质。 3. 结合新高考，积极探索学生多元特色发展路径，为学生发展提供多样化选择。着力开展与高校合作，引导学生发展。 4. 注重学生心理健康教育，合理纾解学业压力，因材施教，健康成长。 三、干部队伍建设 1. 强化敬业奉献精神，强化团队发展意识，增强管理干部责任意识、使命意识和危机意识。 2. 克服能力不足危险，提高教育理念、方针政策的把握水平，学用结合，提高管理服务水平。校级班子提升引领学校发展的能力和开拓创新的能力。 3. 提高标准，提升眼界，增强目标实现的规划能力、执行能力。 4. 强化专业水平，提高教育教学质量，做教育教学管理的行家里手，增强信服力。 四、教育信息化建设 1. 强化现代信息技术的服务辅助功能，从实际出发，整合现有设施设备，适当添置急需设备，提高设施设备的使用成效。 2. 提高教学安全、实验安全、活动安全、交通安全，勤于检查，严格整改，防患未然。 3. 增强大数据的辅助功能，为学生、教师发展开展诊断性、指导性服务。提高数据在教育管理、评价中的运用价值。 五、校园平安稳定 1. 严格落实新冠肺炎疫情防控工作，积极应对，高标准、严要求、全方位落实防疫要求。 2. 强化教学安全、实验安全、活动安全、交通安全，勤于检查，严格整改，防患未然。 3. 推进心理健康中心建设质量，在设备、人员、活动等方面精心投入，高度关注学生、教师的心理健康。 六、办学条件改进 1. 积极争取教育局支持，对照四星星级高中的刚性指标，改进学校办学条件。 2. 积极筹划改造学校田径场等项目。 3. 积极争取新市路校区，满足四星星级高中创建刚性要求。					
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值			
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	健全			
		中长期规划制定健全性	健全	健全			
	目标设定	绩效指标明确性	明确	明确			
		绩效目标合理性	合理	合理			
预算编制	预算编制规范性	预算编制规范性	规范	规范			
		预算编制科学性	科学	科学			
	预算执行	非税收入预算完成率	=100%	=100%			
		政府采购执行率	=100%	=100%			
过程	预算执行	“三公经费”变动率	=0%	=0%			
		公用经费控制率	≤100%	≤100%			
		结转结余率	=0%	=0%			
		预算执行率	=40%	=100%			
	预算管理	预算调整率	=0%	=0%			
		支付进度符合率	=100%	=100%			
		预算管理制度健全性	健全	健全			
		非税收入管理合规性	合规	合规			
	资产管理	预决算信息公开度	公开	公开			
		基础信息完善性	完善	完善			
		绩效管理覆盖率	=100%	=100%			
		资金使用合规性	合规	合规			
项目管理	资产管理规范性	规范	规范				
	固定资产利用率	=100%	=100%				
	资产管理制度健全性	健全	健全				
	项目管理制度执行规范性	规范	规范				
人员管理	项目管理制度健全性	健全	健全				
	人员管理制度执行有效性	有效	有效				
	在职工人控制率	=100%	=100%				
	人员管理制度健全性	健全	健全				
机构建设	业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%				
	纪检监察工作有效性	有效	有效				
	组织建设工作及时完成率	=100%	=100%				
	党建争取教育局支持，对照四星星级高中的刚性指标，改进学校办学条件。						
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值	
学校后勤保障建设	学校后勤保障建设	负责校园、校舍、物资财务、生活福利等总务行政管理的职能部门。明确全体后勤工作人员分工，组织岗位培训并落实岗位职责，做好技术考核和考考考工作。严格财经纪律，做好财务工作，编制学校经费的预算，并定期向校长报告执行情况，年终提交决算报告；严密财务手续，管理好财务档案，定期进行审计。管理好学校资产和其他物资设备，建立物资档案。关心师生的生活和健康，搞好饮食卫生。管理好校园环境，搞好校园的绿化、美化、净化工作，根据校园建设整体规划和分段方案组织实施。做好学校的安全保卫工作。	教学楼墙砖更换项目，以前年度财政收回尾款-设备（质保金），操场及周边改造项目，安保经费，非税资金设备购置，教师休闲区改造项目，生均设备费	项目完成及时率	=100%	=100%	
		项目验收合格率	=100%	=100%			
	学校现代信息管理及对外宣传	规范新闻宣传和信息报送工作，营造有利于学校发展的良好舆论环境，不断打造核心竞争力、扩大社会影响力。积极运用校园网、微信公众号、校园宣传橱窗等平台，营造良好育人环境。配合教育教学管理部门推进信息技术与教育教学的有效整合，运用信息技术提高工作效能。增强意识形态管理责任，规范宣传内容。配合德育处，做好招生宣传等工作。组织班级信息员队伍，做好信息技术设备的维护。完善上级部门下达的消息报送工作。	学校宣传	学校对外影响力	提升	提升	
		对外宣传率	≥50%	≥98%			
学校行政和党委综合性服务工作	学校行政和党委综合性服务工作	处理日常党政事务的重要部门。及时收发书面和苏州市教育局平台上的文件、通知，并做好档案的归档和整理工作。根据学校整体工作要求，统筹安排好各项重要会议、重要工作。做好人事工作。公平公正地做好人事工作。完善学校教职工的基本信息管理，做好人力资源管理平台的人事工资核算系统、工资统计报表，保证数据的准确性和上报的及时性，积累各种原始统计资料，并做好保密工作。	党团活动经费	党员活动参与度	≥85%	≥90%	
		党员政治素质	提升	提升			
	师资队伍建设和教育改革发展	教学行政管理。根据课程设置及课程标准组织教学计划的制定、实施。责实验室、图书室、电脑室、多媒体教室等教学场所建设与与管理。负责校本课程的开发、编写和教学实施。负责学校教学督导工作，不断深化教学改革。负责全校教学常规检查和管理工作。负责教学质量监控、组织指导教研工作。负责师资队伍建设和考核。安排各科教师参加上级部门组织的各级各类教师业务进修和培训活动。健全教师业务档案，负责对教师教学工作进行量化考核。考试、竞赛辅导与学籍管理。组织期中、期末和月考的考试组织实施与成绩评定及成绩的分析、统计与上报。组织学生课外兴趣小组和学科兴趣小组的竞赛辅导。负责全日制的管理、学籍管理、学籍变动管理以及毕业证书办理工作。	智慧校园品质提升工程、单位组织的培训费，校外专家经费	课程设置	科学合理	科学合理	
		教育秩序	有序	有序			
学生全面发展	学生全面发展	统筹推进校园建设，强化学生思想品德教育。加强学生的常规训练，落实《中学生守则》、《中学生日常行为规范》、《一日常规检查细则》，培养学生良好的行为习惯。抓好班级管理，负责制定班级管理计划、实施与检查。及时掌握学生的思想动态，制定教育措施，做好学生的思想教育。工作。掌握班主任工作情况，指导、考核班主任。抓好校外教育，充分发挥家长委员会、关工委、下一代协会和社区、德育实践基地的作用。抓好安全、法制教育，落实安全工作责任制。推进校园文化建设、校风校纪建设，负责组织校内的橱窗板报宣传工作。	学生助学及奖励	心理健康健康教育及思想品德教育到位率	=100%	=100%	
		学生帮困及优秀学生助学奖励率	=100%	=100%			
	学校民主建设工作	学校工会委员会是中国教育会在学校开展工作和活动的基层组织。认真贯彻执行上级组织和上级工会指示，努力完成党组织和上级工会布置的各项任务。依法维护教职工的民主权利，会同有关部门筹备召开教职工代表大会，在教职工代表大会闭幕期间，承担其职能。组织教职工参政、议政、民主管理学校，促使学校管理民主化、科学化、制度化。办好“教工之家”，努力维护工会、工会组织和工会干部的合法权益。组织会员制定师德师风公约，教育会员加强师德师风修养。主动积极反映教职工对学校工作的意见和建议，为校长决策提供咨询加强工会的组织建设，加强工会小组的工作。	年教代会召开次数	≥2次	≥2次		
		社团活动参与率	≥95%	≥95%			
学校团建工作	学校团建工作	在党委和上级团委领导下全面负责学校团委工作和学生社团活动。制定全年共青团工作计划，督促领导各团总支落实各项工作。对学生进行思想政治教育。代表青年的具体利益，全心全意为青年学生服务。组织实践“学生素质拓展计划”，开发青年人力资源。加强对学生社团的管理，推进学校校园文化。指导青年志愿者参加各种社会实践活动。抓好共青团建设和学生干部队伍建设，努力提高团干部和学生干部的素质。完成学校及上级团组织交办的其他工作。	学生志愿者覆盖率	≥85%	≥85%		
		学生干部队伍培养	到位	到位			
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值			
效益	社会效益	教育教学质量	不断提高	不断提高			
		学校多元特色发展目标	达成	达成			
	经济效益	学校长效管理机制	健全	健全			
		可持续发展					
满意度	服务对象满意度	教师满意度	≥95%	≥95%			
		学生满意度	≥95%	≥95%			
		家长满意度	≥95%	≥95%			